



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว
เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

การขับเคลื่อนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ให้สอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) และประมวลจริยธรรมข้าราชการของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว จึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมไปใช้ในการประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ดังนี้

๑.ด้านการสรรหา (Recruitment)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อ รองรับการสรรหาอัตรากำลัง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถและเป็นผู้ที่มีความประพฤติตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ การสรรหา : พนักงานส่วนตำบล โดยการรับโอน การบรรจุแต่งตั้ง การคัดเลือก การเลื่อน ระดับ โดยนำจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการดังกล่าว สนับสนุนข้อมูลด้านอัตรากำลังของหน่วยงานให้เพียงพอต่อ ภารกิจ

๑.๒ การสรรหาพนักงานจ้าง : กำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ กำลังคน

๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประกาศทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลหนองบัว และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มผู้สนใจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

๓) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากส่วนราชการที่ต้องการ อัตรากำลัง เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ปฏิบัติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๒.ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและ ความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ(Skill) ความรู้ (Khowledge) ความสามารถ (Ability) สูงขึ้น ส่งเสริม และ พัฒนาบุคลากรให้มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานรองรับ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยส่งเสริมให้บุคคลทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความ เหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ สํารวจความต้องการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ และแหล่งความรู้ อื่นๆ

๒.๔ ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบ การพัฒนาบุคลากร

๒.๕ ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้าง การวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๒.๖ ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวล จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการโดย หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชา รับมอบหมาย หัวหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการ ประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓.๒ องค์ประกอบการประเมิน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๗๐% และสมรรถนะ ๓๐%

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนา คุณภาพชีวิตของบุคลากร การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีการประกาศผู้ที่มีผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานดีเด่นเพื่อยกย่องชมเชย

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้ง ควบคุม กำกับ ติดตามและผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ ประมวลจริยธรรมข้าราชการและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศลงเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียม

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ให้ยึดหลัก
ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหนองบัว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมชาย สงรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว